

FIȘA DE (AUTO)EVALUARE – DIRECTOR
An școlar 2019-2020

Anexa 1 la Procedura de evaluare anuală a activității directorilor și directorilor adjunți din unitățile de învățământ preuniversitar din județul Vaslui nr. 1140_10.05.2020

Numele și prenumele: _____
 Unitatea de învățământ: _____
 Perioada evaluată: _____

UNITATEA DE COMPETENȚĂ

I. Proiectarea strategiei de coordonare și direcțiilor de dezvoltare a unității de învățământ:

16 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ ACORDAT		
				Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.		<p>1.1. Stabilirea obiectivelor cuprinse în documentele manageriale strategice și operaționale prin consultare/collaborare cu autoritățile publice locale, cu consultarea partenerilor sociali, în conformitate cu specificul unității de învățământ, ca parte integrantă a strategiei educaționale și a politicilor educaționale la nivelul inspectoratului școlar și a programului de guvernanță în vigoare; evaluarea risurilor ce pot afecta atingerea obiectivelor instituției , în calitate de entitate finanțată din fonduri publice ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Corelarea obiectivelor stabilite la nivelul sistemului național de învățământ și a celui teritorial cu cele specifice unității de învățământ astă cum sunt reflectate în proiectul școlii și alte documente manageriale • Elaborarea proiectului de curriculum al școlii privind: <ul style="list-style-type: none"> ○ aplicarea curriculului național ○ dezvoltarea regională/locală de curriculum ○ curriculumul la decizia școlii • Elaborarea proiectului privind activitatea extracurriculară (extra-clasa și extra-școală): <ul style="list-style-type: none"> ○ concursurile școlare la nivelul unității ○ simpozioane, conferințe • Asigurarea coerentei între curriculumul național și curriculum la decizia școlii • Asigurarea coordonării între diferitele discipline/module/cadre didactice 	2			
		• Rezolvarea "conflictelor de prioritate" – între reprezentanții	0,10			
			0,25			
			0,10			
			0,20			

		diverseelor discipline – în interesul copiilor/tinerilor		
2.	<p>1.2. Validarea obiectivelor la nivelul Consiliului de Administrație și asigurarea asumării acestora de personalul unității de învățământ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crearea și dezvoltarea unei culturi organizaționale care promovează și susține încrederea, creativitatea și inovarea, munca de calitate, spiritul de echipă și colaborarea • Aprecierea și recunoașterea meritelor și rezultatelor elevilor și ale personalului 	<p>1.2. Validarea obiectivelor la nivelul Consiliului de Administrație și asigurarea asumării acestora de personalul unității de învățământ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Crearea și dezvoltarea unei culturi organizaționale care promovează și susține încrederea, creativitatea și inovarea, munca de calitate, spiritul de echipă și colaborarea • Aprecierea și recunoașterea meritelor și rezultatelor elevilor și ale personalului 	0,50	
	<p>2.1. Elaborarea și/sau revizuirea metodelor și procedurilor documentate în cadrul managementului managerial în concordanță cu principiile unui management eficient :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existența procedurilor operaționale care reglementează activitățile principale ale fiecărui comportament conform prevederilor legale • Existența autorizației sanitare, PSI etc., conform prevederilor legale • Organizarea activității de SSM conform legii • Organizarea activității PSI și ISU conform legii • Organizarea colectivelor de elevi (clase, grupe de studiu) • Completarea la zi a documentelor școlare • Calitatea activității manageriale: stilul de conducere (managerul susține implicarea personalului pentru dezvoltarea instituțională și creșterea calității actului didactic, stimulează lucru în echipă, ia decizii corecte, transparență în decizie, tact și implicare în gestionarea conflictelor, este percepțut ca leader și creează un climat adecvat), cu respectarea cerințelor legale <p>2.2. Elaborarea și/sau revizuirea procedurile de monitorizare și autoevaluare a activității unității de învățământ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existența documentelor de evaluare și analiză, la nivelul: <ul style="list-style-type: none"> - Consiliului de administrație - Consiliului profesoral - CEAC - Comisiilor metodice - Compartimentelor funktionale • Existența instrumentelor de evaluare a calității serviciilor educaționale și a gradului de satisfacție a beneficiarilor (fișe de evaluare, chestionare etc.) • Controlul și monitorizarea procesului instructiv-educativ prin: <ul style="list-style-type: none"> - planificarea asistențelor la ore conform legislației (ore, catedre, activități extra-clasă) - activitățile de formare organizate în unitatea de învățământ 	<p>2.1. Elaborarea și/sau revizuirea metodelor și procedurilor documentate în cadrul managementului managerial în concordanță cu principiile unui management eficient :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existența procedurilor operaționale care reglementează activitățile principale ale fiecărui comportament conform prevederilor legale • Existența autorizației sanitare, PSI etc., conform prevederilor legale • Organizarea activității de SSM conform legii • Organizarea activității PSI și ISU conform legii • Organizarea colectivelor de elevi (clase, grupe de studiu) • Completarea la zi a documentelor școlare • Calitatea activității manageriale: stilul de conducere (managerul susține implicarea personalului pentru dezvoltarea instituțională și creșterea calității actului didactic, stimulează lucru în echipă, ia decizii corecte, transparență în decizie, tact și implicare în gestionarea conflictelor, este percepțut ca leader și creează un climat adecvat), cu respectarea cerințelor legale <p>2.2. Elaborarea și/sau revizuirea procedurile de monitorizare și autoevaluare a activității unității de învățământ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existența documentelor de evaluare și analiză, la nivelul: <ul style="list-style-type: none"> - Consiliului de administrație - Consiliului profesoral - CEAC - Comisiilor metodice - Compartimentelor funktionale • Existența instrumentelor de evaluare a calității serviciilor educaționale și a gradului de satisfacție a beneficiarilor (fișe de evaluare, chestionare etc.) • Controlul și monitorizarea procesului instructiv-educativ prin: <ul style="list-style-type: none"> - planificarea asistențelor la ore conform legislației (ore, catedre, activități extra-clasă) - activitățile de formare organizate în unitatea de învățământ 	8	

-	întâlniri formale, informale cu cadrele didactice evaluări interne, simulări organizate la nivelul unității de învățământ pentru stabilirea nivelului de pregătire a elevilor - întâlniri cu elevii/părinții în vederea evaluării calității procesului de predare-învățare	0,25
• Funcționarea comisiei de asigurare a calității la nivelul școlii, conform legii:		
○ asigurarea standardelor de functionare ale unității ○ urmărirea și evaluarea continuă a rezultatelor învățării ○ întocmirea rapoartelor RAEI	0,25	
• Elaborarea rapoartelor privind activitatea de asigurare a calității ofertei educaționale și a programelor de îmbunătățire a calității educației, cu respectarea Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității în educație		
• Întocmirea rapoartelor semestriale și anuale de activitate a unității școlare	0,25	
• Existența planurilor de măsuri și de îmbunătățire a deficiențelor	0,25	
2.3. Stabilirea obiectivelor, activităților, responsabilităților și termenelor de realizare în PDI/PAS și în programele de dezvoltare a sistemelor de control managerial, în acord cu codul de control intern :		
• Existenta și calitatea documentelor de proiectare-planificare cu respectarea prevederilor Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificațiile și completările ulterioare și a Regulamentului de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar și ale ordinelor și instrucțiunilor specifice: - la nivelul școlii: programe manageriale anuale, rapoarte semestriale, anuale, materiale de analiză - la nivelul compartimentelor: planuri de activitate, rapoarte semestriale, anuale, materiale de analiză - la nivelul comisiilor metodice: planuri anuale, rapoarte semestriale și anuale, materiale de analiză	0,50	
• Existenta ofertei educaționale cu respectarea prevederilor Legii educatiei naționale nr.1/2011, cu modificațiile și completările ulterioare	0,15	
• Existenta strategiei de marketing educational pentru unitatea scolară cu respectarea prevederilor Legii educatiei naționale nr.1/2011, cu modificațiile și completările ulterioare și a Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calității în educatie	0,10	
• Componenta, planificarea întâlnirilor, temele întâlnirilor, documente, procese verbale, rapoarte de activitate, hotărâri, anexe ale: - Consiliul de administrație	0,50	

		- Consiliul profesoral - CEAC	
3.	<ul style="list-style-type: none"> • Implementarea controlului legislației în vigoare • Comisiilor metodice, cu respectarea prevederilor prevederilor legale • Organizarea compartimentelor funcționale ale unității școlare – decizii de numire a persoanelor cu funcții/atribuții de conducere/coordonare • Existenta documentelor legislative și a altor acte normative care reglementează activitatea unității, accesul personalului la aceste documente • Constituirea comisiilor/stabilirea responsabilităilor pentru aplicarea normelor I.S.U., N.S.S.M., P.S.I. cu respectarea prevederilor legale 	0,25	
4.	<p>Propune în consiliul de administrație, spre aprobare, proiectul de buget corelat cu domeniile de activitate și ale PDI/PAS</p> <p>3.1. Proiectarea bugetului unității de învățământ, corelat cu domeniile de activitate și ale PDI/PAS, precum și asigurarea aprobației în C.A. :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea proiectului de BUGET de venituri și cheltuieli, pe surse de finanțare, în conformitate cu prevederile legale • Elaborarea Programului de achiziții publice, conform legii • Întocmirea documentației pentru primirea finanțării necesare lucrărilor și obiectivelor de investiții <p>3.2. Realizarea listei de priorități a cheltuielilor corespunzătoare etapei, pe principiile necesității și oportunității și aprobarea în consiliul de administrație, în conformitate cu prevederile legale:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repartizarea fondurilor alocate, conform legii, pe capitulo de cheltuieli și articole bugetare în conformitate cu legislația în vigoare 	0,50 0,50 0,50	2
5.	<p>Propune inspectoratului școlar, spre aprobare, proiectul planului de școlarizare, avizat de consiliului de administrație</p> <p>4.1. Fundamentarea planului de școlarizare pe analiza de nevoi realizată la nivelul unității/zonă și pe prevederile PRAI și PLAI</p> <p>4.2. Elaborarea proiectului planului de școlarizare la nivelul unității de învățământ</p> <p>4.3. Supunerea spre avizare consiliului de administrație a proiectului planului de școlarizare la nivelul unității de învățământ</p> <p>5.1. Întocmirea proiectului de încadrare:</p> <ul style="list-style-type: none"> • întocmirea corectă a fișei de vacanțare și prezentarea ei la termenul stabilit serviciului Personal • întocmirea corectă a statutului de funcții și prezentarea în termenul stabilit la serviciul Plan • întocmirea corectă a statutului de personal și prezentarea în termenul stabilit la serviciului Plan <p>5.2. Asigurarea aprobării în C.A. a proiectului de încadrare</p>	1 0,50 0,50 0,50 0,50	2

			0,50	
--	--	--	------	--

II. Organizarea activităților unității de învățământ:

ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ UTILIZATE ÎN EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	14 puncte			PUNCTAJ ACORDAT
			Autoevaluare	Evaluare	Contestație	
1. Întocmește, conform legii, fișele posturilor pentru personalul din subordine	<p>1.1. Elaborarea fișelor de post ale angajaților în conformitate cu atribuțiile postului și cu organograma unității de învățământ. Existenta fișei postului pentru fiecare categorie de personal și pentru fiecare funcție</p> <p>1.2. Repartizarea concretă a sarcinilor, potrivit atribuțiilor compartimentelor și posturilor. Realizarea încadrării corecte pe post a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic</p> <p>1.3. Realizarea încadrării corecte pe post a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și a personalului nedidactic</p>	3	1			
2. Răspunde de selecția, angajarea și încetarea raporturilor de muncă ale personalului din unitate, precum și de selecția personalului nedidactic	<p>2.1 Selectarea personalului în concordanță cu legislația în vigoare:</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizarea procedurilor de ocupare a posturilor și catedrelor vacante pentru personalul din subordine – conform normelor legale <p>2.2 Încadrarea/angajarea personalului în concordanță cu legislația în vigoare</p> <p>2.3 Încadrarea în normativul de personal didactic și nedidactic</p> <p>2.4 Încheierea contractelor de muncă cu personalul didactic și nedidactic, conform prevederilor legale în vigoare</p>	2	0,50			
3. Îndeplinește atribuțiile prevăzute de actele normative în vigoare privind mobilitatea personalului didactic	3.1. Gestionarea etapelor de mobilitate a personalului didactic, în conformitate cu prevederile Metodologiei-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar	2				
4. Coordonă procesul de obținere a autorizațiilor și avizelor legale necesare funcționării unității de învățământ	<p>4.1. Asigurarea obținerii autorizațiilor și avizelor legale necesare funcționării unității de învățământ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Existenta autorizației sanitare, PSI etc., conform prevederilor legii Organizarea activității de SSM conform legii Organizarea activității PSI și ISU conform legii 	2	0,50	0,50		
5. Încheierea de contracte cu agentii economici, ONG și alte	5.1. Existenta contractelor încheiate și derulate cu agentii economici, ONG și alte organizații privind derularea proiectelor	2				

	organizații privind derularea proiectelor	6.1 Implicarea unității de învățământ în proiecte de parteneriat cu alte zone: <ul style="list-style-type: none"> • Identificarea sursei de finanțare și a posibilităților de aplicare pentru proiecte europene și proiecte comunitare existente unei planificări cu privire la accesarea proiectelor europene • Depunerea aplicațiilor pentru proiectele europene și a proiectelor FSE • Organizarea echipelor care lucrează la proiecte: scrierea aplicațiilor, implementarea proiectelor • Implementarea proiectelor aprobată și gestionarea zone • Elaborarea rapoartelor cu privire la calitatea proiectelor și a impactului acestora în activitatea elevilor și cadrelor didactice • Ofertarea cadrelui logistic (spații, aparatură, experțiză/consultanță etc.) pentru proiecte, programe 	3		
III. Conducerea/coordonarea activității unității de învățământ:	CRITERII DE PERFORMANȚĂ SU INDICATORI DE CALITATE	Punctaj maxim	PUNCTAJ ACORDAT		
Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE				
1	Implementarea planului managerial al unității de învățământ	<p>1.1 Implementarea planului managerial prin alocarea resurselor umane, materiale financiare planificate :</p> <ul style="list-style-type: none"> • existența procedurilor de monitorizare a stadiului implementării planului managerial • stabilirea măsurilor remediale <p>1.2 Respectarea termenelor stabilitelor prin planul managerial</p>	<p>2</p> <p>0,75</p> <p>0,75</p> <p>0,50</p> <p>2</p>	<p>Autoevaluare</p> <p>Evaluare</p> <p>Contestație</p>	
2	Stabilește, prin decizie, componenta catedrelor și comisiilor din cadrul unității de învățământ, numește coordonatorii structurilor care aparțin de unitatea de învățământ, în baza hotărârii consiliului de administrație	<p>2.1 Constituirea și emiterea deciziilor de constituire a comisiilor și grupurilor de lucru la nivelul unității de învățământ: cadre didactice, personal nedidactic, părinți, elevi, în baza hotărârii consiliului de administrație</p> <p>2.2 Emiterea deciziei de constituire a comisiei SCM prin respectarea standardelor de calitate</p> <p>2.3 Desemnarea coordonatorilor structurilor unităților cu personalitate juridică în baza hotărârii consiliului de administrație/ stabilirea prin decizie a responsabilității catedrelor și comisiilor din unitate</p>	<p>1,50</p> <p>0,25</p> <p>0,25</p>		

	Propune consiliului de administrație, spre aprobare, Regulamentul de organizare și funcționare al unității de învățământ	3.1. Propunerea spre aprobarea consiliului de administrație a <ul style="list-style-type: none"> • ROFUI și • Regulamentul intern 	1 0,50 0,50		
3	Prezintă, anual, un raport asupra calității educației în unitatea de învățământ	4.1 Propunerea spre aprobarea consiliului de administrație a raportului privind calitatea educației (RAEI) 4.2 Prezentarea raportului în consiliul profesoral și în consiliul reprezentativ al parinților	1 0,50		
4		5.1. Activitatea de îndrumare, control și evaluare a activităților se bazează pe utilizarea unor instrumente interne de lucru: <ul style="list-style-type: none"> • Existenta instrumentelor de evaluare a calitatii serviciilor educационale și a gradului de satisfactie a beneficiarilor (fișe de evaluare, chestionare etc.) • Controlul și monitorizarea procesului instructiv-educativ prin: <ul style="list-style-type: none"> - Registru/fise de asistente la ore conform legislației (ore, catedre, activitati extra-clasă) - activitățile de formare organizate în unitatea de învățământ - întâlniri formale, informale cu cadrele didactice - evaluări interne, simulări organizate la nivelul unității de învățământ pentru stabilirea nivelului de pregătire a elevilor întâlnirii cu elevii/părinții în vederea evaluării calitatii procesului de predare-invățare • Funcționarea comisiei de asigurare a calitatii la nivelul școlii, conform Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calitatii in educatie: 	4 0,50 1*		
5	Elaborează instrumente interne de lucru, utilizate în activitatea de îndrumare, control și evaluare a tuturor activităților care se desfășoară în unitatea de învățământ și le supune spre aprobare consiliului de administrație	<ul style="list-style-type: none"> - asigurarea standardelor de funcționare ale unității - urmărirea și evaluarea continuă a rezultatelor învățării - elaborarea documentelor cf. atribuțiilor membrilor comisiei • Elaborarea raportelor privind activitatea de asigurare a calitatii ofertei educationale și a programelor de îmbunătățire a calitatii educatiei, cu respectarea Legii nr. 87/2006 privind asigurarea calitatii in educatie • Întocmirea raportelor semestriale și anuale de activitate a unității școlare • Existenta planurilor de măsuri și îmbunătățire a deficiențelor 	1 0,50 0,50 0,50		
6	Asigură, prin șefii catedrelor și responsabilii comisiilor metodice, aplicarea	6.1 Procurarea documentelor curriculare și a bazei logistice necesare :	4 1		

	planului de învățământ, a programelor școlare și a metodologiei privind evaluarea rezultatelor școlare	<ul style="list-style-type: none"> • manuale, auxiliare curriculare • cărți pentru bibliotecă • logistica 	0,50				
		6.2 Verificarea aplicării planurilor-cadrul de învățământ	0,50				
		6.3 Verificarea și avizarea planificărilor calendaristice ale cadrelor didactice și ale comisiilor metodice	0,50				
		6.4 Analizarea rezultatelor școlare ale elevilor : <ul style="list-style-type: none"> • Elaborarea/operationalizarea criteriilor de monitorizare și evaluare a calității educației școlare • Analizarea rezultatelor la testele initiale, evaluări, simulări și propunerea soluțiilor de îmbunătățire • Analizarea rezultatelor obținute la evaluarea națională/bacalaureat • Analizarea rezultatelor obținute la olimpiadele și concursurile școlare recunoscute de inspectoratul școlar sau Ministerul Educației Naționale 	0,50				
7	Controlează, cu sprijinul șefilor de catedra/responsabililor comisiilor metodice, calitatea procesului instructiv-educativ, prin verificarea documentelor, prin asistențe la ore și prin participarea la diverse activități educative extracurriculare și extrașcolare. În cursul unui an școlar, directorul efectuează săptămânal 4 asistențe la orele de curs, astfel încât fiecare cadrul didactic să fie asistat cel puțin o dată pe semestru	<p>7.1 Efectuarea de asistențe la ore, cf. fișei postului (4/sapt), cel puțin una pe semestru la fiecare cadrul didactic</p> <p>7.2 Verificarea documentele scolare ale cadrelor didactice și comisiilor</p> <p>7.3 Participarea la activități educative extrașcolare</p>	<table border="1"> <tr> <td>2</td> <td>1 **</td> <td>0,50</td> <td>0,50</td> </tr> </table>	2	1 **	0,50	0,50
2	1 **	0,50	0,50				

IV. Motivarea/antrenarea personalului din subordine:

8 puncte

PUNCTAJ ACORDAT

Nr crt	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ SI INDICATORI DE CALITATE	PUNCT AJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Coordonează comisia de salarizare și aproba trecerea personalului salarial al unității de învățământ, de la o gradăție salarială la alta, în condițiile prevăzute de	<p>1.1 Promovarea și salarizarea personalului cu respectarea prevederilor legale în vigoare.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Realizarea procedurilor de evaluare și promovare a personalului 	2	1	1	

	legislația în vigoare					
2.	Răspunde de evaluarea periodică și motivarea personalului	<p>2.1. Evaluarea anuală a activității personalului unității de învățământ pe baza fișelor/procedurilor existente, cu respectarea metodologilor în vigoare, în conformitate cu atribuțiile și sarcinile din fișa postului</p> <p>2.2. Preocuparea de motivare a personalului ținând cont de rezultatele evaluărilor :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Repartizarea echitabilă și în conformitate cu criteriile naționale și locale, a stimулentelor materiale și morale stabilite prin lege pentru personalul unității • Stimularea prin mijloace materiale și morale, a formării, autoformării și dezvoltării profesionale. <p>2.3 Asigurarea cadrului instituțional pentru participarea personalului la procesul decizional prin colectivete și organele de conducere colectivă existente: colectivele de catedră, Consiliul de Administrație și Consiliul Profesorat</p> <p>2.4 Asigurarea condițiilor de perfecționare profesională a personalului, conform prevederilor legislației în vigoare</p>	0,50			
3.	Apreciază personalul didactic de predare și de instruire practică, la inspecțiile pentru obținerea gradelor didactice, precum și pentru acordarea gradatilor de merit	<p>3.1 Participarea la inspecțiile de specialitate pentru acordarea gradelor didactice</p> <p>3.2 Întocmirea aprecierii pentru cadrele didactice care solicită înscrierea la concursul pentru obținerea gradatelor de merit</p>	0,50	2 1,50***		
4.	Informază inspectoratul școlar cu privire la rezultatele de excepție ale personalului didactic, pe care îl propune pentru conferirea distincțiilor și premiilor, conform prevederilor legale	<p>4.1. Propunerea conferirii de distincții și premii pentru personalul didactic din unitatea de învățământ, evidențierea în CP, CRP, premierea la nivelul unitatii de învățamant, autoritati locale, presa etc.</p>	2			
V. Monitorizarea/evaluarea/controlul activităților din unitatea de învățământ:		30 puncte	PUNCTAJ ACORDAT			
Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCT AJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Coordonează și răspunde de colțarea datelor statistice pentru sistemul național de indicatori pentru educație, pe	1.1 Colectarea datelor statistice pentru sistemul național de indicatori pentru educație și monitorizarea introducerii datele	2	1		

	care le transmite inspectoratului Scolar și răspunde de introducerea datelor în Sistemul de Informații Integrat al Învățământului din România (SIIIR)	În SIIIR, în termenele solicitate	1
1.2 Monitorizarea gestionării bazelor de date specifice unității de învățământ			
2.	Asigură arhivarea documentelor oficiale și școlare, conform prevederilor Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare și a Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare	<p>2.1. Monitorizarea arhivării și păstrării documentelor școlare oficiale, cu respectarea legii</p> <p>2.2. Monitorizarea, întocmirea, completarea și gestionarea documentelor școlare, cu respectarea legislației în vigoare</p>	<p>2</p> <p>1</p> <p>1</p>
3.	Realizează procedurile disciplinare și de rezolvare a contestațiilor, conform prevederilor Legii nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare și a Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare	<p>3.1 Asigură respectarea prevederilor legale în soluționarea abaterilor disciplinare, de rezolvare a petițiilor înregistrate la nivelul unității de învățământ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizează procedurile disciplinare și de rezolvare a contestațiilor: - Monitorizează aplicarea prevederilor în soluționarea abaterilor disciplinare, de rezolvare a petițiilor înregistrate la nivelul unității de învățământ; - Nu sunt înregistrate petiții, în unitatea de învățământ, la nivelul ISI, MEN sau al altor instituții, la adresa conducerii 	<p>3</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
4.	Aplică sancțiunile prevăzute de regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar și de regulamentul intern pentru abaterile disciplinare săvârșite de elevi*	<p>4.1 Respectarea ROFUIP și ROFUI în cazul abaterilor disciplinare săvârșite de elevi</p> <ul style="list-style-type: none"> - cunoașterea de către cadrele didactice, elevi, părinți a prevederilor cuprinse în ROFUIP și ROFUI - aplicarea sancțiunilor cu respectarea cadrului legal 	<p>2</p> <p>1</p>
5.	Asigură aplicarea și respectarea normelor de sănătate și securitate în muncă	<p>5.1. Asigurarea instruirii personalului privind normele de SSM</p> <p>5.2. Asigurarea asistenței sanitare și a condițiilor optime de muncă, conform normelor de SSM</p>	<p>1</p> <p>0,50</p>
6.	Monitorizează activitatea cadrelor didactice debutanți și sprijină integrarea acestora în colectivul	<p>6.1 Monitorizarea aplicării planului de dezvoltare personală a debutanților</p> <p>6.2 Consilierea profesională a cadrelor didactice debutante</p>	<p>2</p> <p>0,50</p>

	unității de învățământ	6.3 Organizarea activității de mentorat în unitatea de învățământ	0,50				
7.	Răspunde de asigurarea manualelor școlare pentru elevii din învățământul obligatoriu, conform prevederilor legale. Asigură personalului didactic condițiile necesare pentru studierea și alegerea manualelor pentru elevi	7.1 Stabilitatea, prin decizie, a responsabilului cu manualele 7.2. Identificarea și comunicarea necesarului de manuale către inspectoratul Școlar/Ministerul Educației Naționale 7.3 Monitorizarea distribuirii manualelor către elevi 7.4 Controlarea recuperării manualelor la sfârșitul anului școlar	1 0,15 0,50				
8.	Răspunde de stabilitatea necesarului de burse școlare și a altor facilități la nivelul unității de învățământ, conform legislației în vigoare	8.1. Coordonarea comisiei de acordare a burselor școlare: <ul style="list-style-type: none"> • <u>Alocarea burselor și distribuirea alocatei orice stat pentru copii, a abonamentelor gratuite și a celorlalte forme de ajutor stabilite prin lege</u> 	2				
9.	Răspunde de încadrarea în bugetul aprobat al unității de învățământ	9.1. Încadrarea în bugetul aprobat al unității de învățământ: <ul style="list-style-type: none"> • Realizarea execuției bugetare, în conformitate cu prevederile legale • Administrația eficientă a resurselor materiale • Încheierea exercițiului financiar, cu respectarea normelor legale referitoare la destinația fondurilor, în conformitate cu legislația în vigoare • Întocmirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale, cerute de inspectoratul Școlar, Ministerul Educației Naționale sau alte instituții abilitate prin lege 	2 0,50 0,50 0,50 0,50				
10.	Se preocupă de atragerea de resurse extrabugetare, cu respectarea prevederilor legale	10.1. Atragerea și utilizarea resurselor extrabugetare, cu respectarea prevederilor legale: <ul style="list-style-type: none"> • Utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilită în proiectele și programele școlii și în bugetul de venituri și cheltuieli • Evaluarea realizării planului de achiziții și al utilizării fondurilor extrabugetare • Asigurarea de servicii (consultanță și expertiză, bază logistică, micro-producție, oferirea de spații pentru diverse activități etc.) în contrapartidă pentru organizații, ca surse alternative de finanțare 	2 1 0,50 0,50				
11.	Răspunde de realizarea, utilizarea, pastrarea, completarea și modernizarea bazei materiale a unității de învățământ	11.1 Respectarea standardelor de dotare minimală a unității de învățământ 11.2 Existenta și funcționarea comisiei de recepție a bunurilor materiale 11.3 Organizarea inventarierii anuale a patrimoniului	2 0,50 0,25 0,25				

		unității, cu respectarea legii 11.4 Preocuparea privind utilizarea, păstrarea, completarea și modernizarea bazei materiale a unității de învățământ	1			
12.	Urmărește modul de încasare a veniturilor	12.1. Respectarea termenelor și legalitatea încasării veniturilor	1			
13.	Răspunde în ceea ce privește necesitatea, oportunitatea și legalitatea angajării și utilizării creditelor bugetare, în limita și cu destinația aprobată prin bugetul propriu	13.1. Întocmirea documentelor legale privind managementul financiar Monitorizarea întocmirii documentelor legale privind execuția finanțării 13.2 Urmărește aprobarea deciziilor de natură financiară în consiliul de administrație, numai după precizarea temeinului legal în vigoare	1			
14.	Răspunde de integritatea și buna funcționare a bunurilor aflate în administrare	14.1 Asigurarea nivelului optim privind păstrarea integrității și funcționalitatea bunurilor aflate în administrare 14.2 Asigurarea nivelului satisfacției beneficiarilor privind dotarea și funcționalitatea bunurilor aflate în administrare	2			
15.	Răspunde de organizarea și ținerea la zi a contabilității și prezentarea la termen a bilanțurilor contabile și a conturilor de execuție bugetară	15.1 Asigurarea respectării legii în întocmirea documentelor finanțier-contabile conform prevederilor legale : • Asigurarea transparentei în elaborarea și execuția bugetară	1			
16.	Răspunde de întocmirea corectă și la termen a statelor lunare de plată a drepturilor salariale	15.2 Supunerea spre aprobarea consiliului de administrație a raportului de execuție bugetară 16.1. Asigurarea întocmirii corecte și la termen a statelor de plată	2			
VI. Relații de comunicare:		10 puncte	PUNCTAJ ACORDAT			
Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ MAXIM	Autoevaluare	Evaluare	Contestație
1.	Răspunde de transmiterea corectă și la termen a datelor solicitate de inspectoratul școlar	1.1. Asigurarea comunicării și fluxului informațional la nivelul unității de învățământ, conform procedurilor 1.2. Întocmirea documentelor și a rapoartelor tematice curente și speciale, cerute de inspectoratul școlar, Ministerul Educației Naționale sau alte instituții abilitate prin lege	3 0,50			
2.	Raportează în timpul cel mai scurt orice situație de	1.3. Respectarea termenelor de raportare a datelor solicitate de inspectoratul școlar 2.1. Respectarea procedurii de comunicare intra și interinstituțională	1,50 1***			

Anexa 1 la Procedura de evaluare anuală a activității directorilor și directorilor adjunți din unitățile de învățământ preuniversitar din județul Vaslui nr. 1.140 10.05.2020

natură să afecteze procesul instrucțiv educativ sau imaginea școlii					
Colaborează cu autoritatele administrației publice locale și consultă partenerii sociali și reprezentanții părintilor și elevilor	3.	3.1. Dezvoltarea și menținerea legăturii cu autoritatele administrației publice locale 3.2. Consultarea reprezentanților părintilor și ai elevilor 3.3. Colaborarea cu organizații neguvernamentale și alte instituții ale societății civile, cu instituții de specialitate în vederea schimbului de informații și a stabilirii de activități comune 3.4. Organizarea de întâlniri periodice cu reprezentanții comunității locale: membri în organele alese de conducere de la nivel local, părinți, oameni de afaceri, reprezentanți ai Bisericii și ai organizațiilor culturale etc., privind creșterea adecvării ofertei educaționale a școlii la specificul comunitar	3	0,50 1,50 0,50	
Aprobă vizitarea unității de învățământ de către persoane din afară unității, inclusiv de către reprezentanți ai mass-media (fără excepție de la aceasta prevăzută în regulile instituției cu drept de reprezentanți) înstrumătare și control asupra unităților de învățământ, precum și persoanelor care participă la procesul de monitorizare și evaluare a calității sistemului de învățământ)	4.	4.1. Elaborarea procedurii de acces în unitatea de învățământ 4.2. Comunicarea cu mass-media respectând principiul transparentei și asigurării accesului la informații de interes public	1 0,50***	0,50	
Se consultă cu reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar	5.	5.1. Respectarea prevederilor legale în procesul de consultare a reprezentanților organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de sector de activitate învățământ preuniversitar 5.2. Organizarea și funcționarea comisiei paritare la nivel de unitate	1 0,25	0,75	
Manifestă loialitate față de unitatea de învățământ	6.	6.1. Promovarea imaginii unității de învățământ, prin activități specifice, la nivel local, județean/national	1		

VII. Pregătire profesională:

6 puncte

Nr. crt.	ATRIBUȚII EVALUATE	CRITERII DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI DE CALITATE	PUNCTAJ ACORDAT		
			PUNCT MAXIM	Auto evaluare	Contestăție
1.	Monitorizează activitatea de formare continuă a personalului din unitate	1.1. Înălțarea analizei nevoilor de formare profesională prin raportare la competențele necesare realizării sarcinilor incluse în fișa postului 1.2. Implementarea planului de formare existent în unitatea de învățământ 1.3. Selectarea personalului pentru care se impune participarea la forme de perfecționare/formare pe baza unor criterii specifice și transparente 1.4. Evaluarea periodică a eficienței activității de perfecționare/formare și identificarea măsurilor de ameliorare	0,5 0,5 0,5		
2.	Coordonează realizarea planurilor de formare profesională	2.1 Asigurarea aprobației Planului de formare/dezvoltare profesională în consiliul de administrație al unității de învățământ 2.2 Participarea la cursuri de formare/dezvoltare profesională	3 1 2		
3.	Monitorizează implementarea planurilor de formare profesională a personalului didactic de predare, didactic-auxiliar și nedidactic	Asigurarea implementării optime a planurilor de formare profesională a personalului didactic de predare, didactic-auxiliar și nedidactic	1		
Total punctaj:			100		

* inclusiv condcia online/ rapoarte zilnice, săptămânale pentru efectuarea lecțiilor online pe perioada suspendării cursurilor

** inclusiv condcia online/ rapoarte zilnice, săptămânale pentru efectuarea lecțiilor online pe perioada suspendării cursurilor

*** inclusiv cele susținute online

**** inclusiv varianta revizuită pentru stabilirea unor măsuri de prevenire și combatere a îmbolnăvirilor cu SARS-CoV2

***** inclusiv varianta revizuită pentru stabilirea unor măsuri de prevenire și combatere a îmbolnăvirilor cu SARS-CoV2

Punctaj total: 100 puncte

85 – 100 puncte: calificativul “Foarte bine”;

70 - 84,99 puncte: calificativul “Bine”;

60 – 69,99 puncte: calificativul “Satisfăcător”;

sub 60 puncte: calificativul “Nesatisfăcător”.

Director evaluat,

Numele și prenumele:
Semnătura:

Data: _____

Comisia de evaluare,

Președinte, Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Membri,

1. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

2. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

3. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

4. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

5. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

6. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Secretari,

1. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

2. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

Comisia de contestații,

1. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

2. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

3. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

4. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

5. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____

6. Numele și prenumele: _____

Semnătura: _____